

## KẾ HOẠCH

### Xây dựng Nhà trường đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 - 2027

#### Đơn vị: Trường mầm non Bình Minh - 90 Nguyễn Tuân

Căn cứ hướng dẫn số 58/HD-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ngày 10/5/2022 về triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-Ttg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ, văn bản số 2144/UBND-VH&TT ngày 30/11/2022 của UBND quận Thanh Xuân về triển khai xây dựng cơ quan, Nhà trường, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; Căn cứ kế hoạch số 311/KH-BCĐ của BCĐ phòng trào TDDKXDĐSVH quận Thanh Xuân ngày 29/12/2022 về việc nâng cao chất lượng phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trên địa bàn quận Thanh Xuân năm 2023.

Ban chỉ đạo xây dựng Nhà trường đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023-2027 của Trường mầm non Bình Minh xây dựng kế hoạch về việc xây dựng Nhà trường đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023-2027 với các nội dung sau:

### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

#### 1. Thuận lợi

- Nhà trường nhận được sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên kịp thời của Chi bộ nhà trường, Đảng ủy các cấp, phòng GD&ĐT Thanh Xuân và Công đoàn cấp trên.

- Ban giám hiệu, Ban chấp hành công đoàn bao gồm những đồng chí có nhiều tâm huyết với nhiệm vụ được giao, được đoàn viên tin nhiệm.

- Các thành viên Ban chỉ đạo xây dựng cơ quan văn hóa có uy tín, tích cực chủ động, nhiệt tình và trách nhiệm với công việc.

- Đa số đoàn viên công đoàn, cán bộ, viên chức trong Nhà trường có ý thức tốt, chấp hành nghiêm túc chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt phong trào hiện có, hoạt động Công đoàn có tinh thần và ý thức xây dựng gia đình đạt chuẩn văn hóa, Nhà trường đạt chuẩn văn hóa.

#### 2. Khó khăn

- CSVC phục vụ dạy học xuống cấp gây ảnh hưởng đến hoạt động dạy học và các hoạt động tại Nhà trường.

- Các đồng chí trong BCHCĐ, Ban chỉ đạo xây dựng cơ quan văn hóa đa

số là làm công tác kiêm nhiệm nên có ảnh hưởng nhất định đến việc thực hiện kế hoạch đề ra ở Nhà trường.

## **II. MỤC TIÊU VÀ YÊU CẦU**

### **1. Mục tiêu**

- Xây dựng Nhà trường đạt chuẩn văn hoá trong trường học là một sinh hoạt chính trị sâu rộng, có tác động lớn đến tâm tư tình cảm và nâng cao ý thức rèn luyện về năng lực sư phạm, phẩm chất đạo đức của mỗi thành viên.

- Phát huy sức mạnh đoàn kết tương trợ xây dựng đời sống, đạo đức, nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực sư phạm, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu giáo dục, đồng thời làm nền tảng cho việc thực hiện tốt đường lối chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- Thông qua việc xây dựng Nhà trường đạt chuẩn văn hoá đẩy mạnh, củng cố và đưa hoạt động của các đoàn thể trong nhà trường đi vào chiều sâu làm nòng cốt phát huy sức mạnh tổng hợp của CB, GV, NV trong đấu tranh chống tiêu cực, chống văn hoá phẩm độc hại.

- Tạo điều kiện để CB, GV, NV thực hiện quyền làm chủ trực tiếp khi thực hiện các hoạt động trong nhà trường.

### **2. Yêu cầu**

- Cuộc vận động xây dựng và duy trì “*Nhà trường đạt chuẩn văn hoá*” trong trường học là cuộc vận động toàn diện, lâu dài với nội dung phong phú, thiết thực, đòi hỏi phải có sự tham gia đồng bộ, phối hợp chặt chẽ giữa các bộ phận, tinh thần trách nhiệm của mỗi CB, GV, NV.

- Việc xây dựng kế hoạch hoạt động, biện pháp thực hiện các chỉ tiêu, hệ thống chính trị trong nhà trường đều phải gắn với nội dung, tiêu chuẩn xây dựng “*Nhà trường đạt chuẩn văn hoá*” để vừa thúc đẩy cuộc vận động vừa làm điều kiện hoàn thành tốt kế hoạch, chỉ tiêu đề ra.

- Từ mục tiêu, yêu cầu của cuộc vận động xây dựng và duy trì “*Nhà trường đạt chuẩn văn hoá*” đòi hỏi mỗi thành viên trong nhà trường phải nhận thức sâu sắc và thực hiện đầy đủ các tiêu chuẩn xây dựng Nhà trường đạt chuẩn văn hoá với quyết tâm cao và động viên các thành viên trong gia đình cùng thực hiện cuộc vận động này.

- Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, 02 bộ Quy tắc ứng xử của cán bộ viên chức và người lao động, Quy chế dân chủ tại Nhà trường.

## **III. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Tiêu chuẩn 1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ**

#### **1.1. Nội dung**

- Nhà trường và Công đoàn trường xây dựng và triển khai Kế hoạch các phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, thường xuyên đánh giá sơ kết, tổng kết theo đợt đề góp phần hoàn thành, hoàn thành xuất sắc kế hoạch

công tác hàng năm.

- Xây dựng Kế hoạch vận động cán bộ, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Vận động CB, VC thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, viên chức theo quy định của pháp luật.

- Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công theo quy định của pháp luật; Có kế hoạch phát động viết và áp dụng sáng kiến kinh nghiệm trong công tác dạy và học để nâng cao chất lượng.

### **1.2. Chỉ tiêu**

- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm.

- 100% trở lên cán bộ, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, viên chức theo quy định của pháp luật.

- Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Có sáng kiến, cải tiến quản lý, kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn.

### **1.3. Chỉ tiêu phấn đấu**

- + Chi bộ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- + Nhà trường: Tập thể Lao động Tiên tiến.

- + Công đoàn: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- + Đoàn trường: Xuất sắc.

- + Xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch thi đua theo từng đợt, năm học.

- + 100% cán bộ, viên chức thực hiện tốt nghĩa vụ theo quy định của pháp luật.

- + Hàng năm có ít nhất 02 sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn.

- + Có 100% CB, VC đạt Lao động Tiên tiến.

- + Có 75% CB, VC đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- + 15% CB, CC, VC đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua các cấp.

- + 100% gia đình của đội ngũ đạt “Gia đình văn hóa” tại địa phương.

## **2. Tiêu chuẩn 2. Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở**

### **2.1. Nội dung**

- Thường xuyên tuyên truyền về các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Có kế hoạch vận động, tuyên truyền cán bộ, công chức, viên chức và người lao động không mắc các tệ nạn xã hội, không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại, không có hành vi mê tín dị đoan.

- Tổ chức tốt sinh hoạt trong Nhà trường đúng nề nếp, thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc. Tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.

- Có kế hoạch tuyên truyền vận động không có CB, VC hút thuốc lá trong phòng làm việc, trong nhà trường, không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự phù hợp với ngành nghề.

- Tổ chức tốt kế hoạch xây dựng cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn, bài trí khuôn viên công sở theo đúng quy định.

- Công đoàn phối hợp với nhà trường vận động đầu tư xây dựng và tổ chức hoạt động có hiệu quả các thiết chế văn hóa - thể thao, tham gia tổ chức tốt phong trào VHVN-TDĐT và các hoạt động khác do các cấp tổ chức.

## 2.2. Chỉ tiêu

- 100% CB,VC không vi phạm đạo đức nhà giáo, tích cực tham gia cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”, “*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*” và phong trào thi đua “*Xây dựng trường học xanh-sạch-đẹp*”; “*cán bộ công chức viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”; “*Toàn dân thực hiện rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại*”. Có lối sống văn minh lịch sự, có tác phong làm việc năng động sáng tạo, chất lượng, hiệu quả cao.

- Tích cực tham gia phòng chống các tệ nạn xã hội. 100% CB, VC và người lao động trong cơ quan và gia đình không có người mắc các tệ nạn xã hội; sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại, tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.

- Tổ chức và chỉ đạo 100% CB, VC thực hiện nề nếp hội họp, giảng dạy, thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong cơ quan và nội quy, Quy chế làm việc, xây dựng nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.

- Thực hiện tốt nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- 100% CB, VC không vi phạm các qui định của ngành, không hút thuốc lá trong phòng làm việc, không uống rượu, bia trong giờ làm việc; đảm bảo trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; thường xuyên bài trí khuôn viên công sở theo đúng quy định, có tủ sách pháp luật để nâng cao kiến thức pháp luật cho cán bộ giáo viên.

- 100% CB, VC tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ giáo viên; tích cực hưởng ứng các hoạt động từ thiện, nhân đạo.

## 3. Tiêu chuẩn 3: Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh

## **thần của cán bộ, viên chức, người lao động**

### **3.1 Nội dung**

- Lòng ghép thực hiện các nhiệm vụ, các cuộc vận động, phong trào hiện có gắn với thực hiện các nhiệm vụ kinh tế, xã hội và chuyên môn nghiệp vụ như “ Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa nơi công sở”, thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới hỏi, tang lễ, hội họp, phòng chống tệ nạn xã hội.

- Tạo môi trường và cơ hội cho đội ngũ được làm việc thuận lợi, cống hiến, có quy chế thi đua, khen thưởng động viên rõ ràng và kịp thời.

- Quan tâm đến các hoàn cảnh riêng của từng giáo viên, thực hiện chế độ chính sách kịp thời.

### **3.2 Phương hướng thực hiện**

- Căn cứ vào Quy chế dân chủ, Quy chế chi tiêu nội bộ, cụ thể hóa các khoản thu, chi trong nhà trường về các nội dung thưởng hàng tháng, đột xuất và cuối năm. Chế độ làm việc ngoài giờ, vượt giờ, mức chi hỗ trợ khi có trường hợp cán bộ, viên chức gặp hoàn cảnh khó khăn đặc biệt, tai nạn, hiếu hỷ cần trợ giúp. Chế độ khen thưởng khi đạt vượt chỉ tiêu.

- Đảm bảo công bằng, minh bạch trong chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ.

- Nhà trường tích cực tạo nguồn thu ngoài lương tạo điều kiện nâng cao đời sống cho giáo viên, có biện pháp tổ chức chu đáo, thu hút được sự tham gia của giáo viên, nhân viên trong các hoạt động.

## **4. Tiêu chuẩn 4. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà Nước**

### **4.1 Nội dung**

- Thường xuyên tuyên truyền vận động CB,VC chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương, tuyệt đối không để trường hợp vi phạm kỉ luật, khiếu kiện vượt cấp xảy ra trong cơ quan.

- Thực hiện tốt cải cách hành chính, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao, không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

- Đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ tại nhà trường, phát huy tính gương mẫu, tự giác tuân thủ pháp luật của các cá nhân, có biện pháp ngăn chặn các hành vi tiêu cực ảnh hưởng đến xây dựng môi trường văn hóa.

### **4.2. Chỉ tiêu**

- 100% CB,VC nắm vững, chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các qui định của địa phương và các nội quy quy chế của ngành.

- Không có cán bộ, giáo viên, nhân viên vi phạm pháp luật.
- 100% CB,VC thực hiện tốt KHH gia đình.
- Thực hiện đảm bảo cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có tình trạng khiếu kiện vượt cấp trái pháp luật.
- Tuyệt đối không để xảy ra tình trạng lãng phí, tham nhũng trong Nhà trường.

#### **IV. TỔ CHỨC CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN**

##### **1. Thành lập Ban chỉ đạo**

- Thành lập Ban chỉ đạo thực hiện xây dựng Nhà trường đạt chuẩn văn hóa của trường giai đoạn 2023-2027 trong Nhà trường (theo quyết định 01/QĐ-MNBM ngày 03/01/2023 của Hiệu trưởng trường mầm non Bình Minh).
- Phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong ban chỉ đạo để kịp thời chỉ đạo thực hiện các nội dung công việc.

##### **2. Biện pháp thực hiện**

- Chi bộ chỉ đạo chính quyền phối hợp với Công đoàn đẩy mạnh việc bồi dưỡng chính trị tại chỗ cho đội ngũ với các nội dung sau:
  - Tổ chức học Điều lệ công đoàn, Luật Khiếu nại, Tố cáo, Luật Viên chức, Luật GD sửa đổi 2005, Luật phòng, chống bạo lực gia đình, Luật Lao động, Luật an ninh mạng, Luật phòng chống tham nhũng, Luật giáo dục năm 2019.
  - Triển khai Nghị định của chính phủ về việc xử phạt hành chính trong lĩnh vực giáo dục.
  - Ngoài ra Công đoàn còn phối hợp với nhà trường triển khai các cuộc vận động lớn của ngành: *“Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”*, *“Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”*, phong trào thi đua *“Xây dựng trường học xanh-sạch-đẹp”*.
  - Tập trung nâng cao việc xây dựng *“Nhà trường đạt chuẩn văn hoá”*, *“Gia đình đạt chuẩn văn hoá”*.
  - Tiếp tục thực hiện các cuộc vận động: *“Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”*; *“Trung thành - Sáng tạo - Tận tụy - Gương mẫu”*; Phát triển vận động TĐTT trong nhà trường.
  - Vận động CB, VC tham gia với địa phương, Nhà trường về *“Xây dựng gia đình đạt chuẩn văn hoá”*.
  - Nhà trường tiếp tục xây dựng Kế hoạch và thường xuyên thực hiện tốt công tác, xây dựng nếp sống văn hoá của Nhà trường về cách trang phục và giao tiếp lịch sự, nhẹ nhàng văn minh trong cách cư xử.
  - Thống nhất lấy tổ chức Công đoàn làm đầu mối đăng ký xây dựng nếp sống văn hoá trong Nhà trường và từng gia đình CB, VC.
  - Ban Chỉ đạo kết hợp với các đoàn thể, bộ phận chuyên môn của nhà trường nghiên cứu từng vấn đề, tham khảo tài liệu có liên quan để thực hiện có

hiệu quả.

- Ban Chỉ đạo tổ chức triển khai kế hoạch, chỉ tiêu, tiêu chuẩn xây dựng và duy trì danh hiệu Nhà trường văn hóa.

- Lãnh đạo nhà trường có trách nhiệm đề ra các giải pháp cụ thể cho từng tiêu chí để cán bộ, giáo viên, nhân viên dễ dàng thực hiện và dễ theo dõi, kiểm tra.

- Các đoàn thể, bộ phận chuyên môn theo dõi, nắm tình hình việc thực hiện các tiêu chuẩn của mỗi thành viên trong nhà trường và làm công tác tham mưu cho lãnh đạo.

- Lãnh đạo nhà trường có trách nhiệm chỉ đạo chung, có kế hoạch kiểm tra để điều chỉnh, bổ sung những sai sót hoặc những trường hợp bất cập xảy ra.

- Ban chỉ đạo thường xuyên kết hợp với chính quyền địa phương, Ban đại diện CMHS, các đoàn thể, bộ phận trong nhà trường thường xuyên kiểm tra đôn đốc, quyết tâm xây dựng trường MN Bình Minh đạt “*Nhà trường đạt chuẩn văn hoá*”.

### **3. Công tác xã hội hoá giáo dục**

Thực hiện tốt công tác xã hội hoá giáo dục, tạo mối quan hệ tốt giữa giáo viên với CMHS. Phối hợp hoạt động giữa Ban đại diện CMHS với nhà trường và xã hội nhất là trong công tác xây dựng cơ sở vật chất, tạo môi trường giáo dục lành mạnh.

Phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể ngoài nhà trường tạo sức mạnh tổng hợp trong việc giáo dục, ngăn ngừa tệ nạn xã hội xâm nhập học đường.

### **4. Tiếp tục đăng ký và hoàn thành tích cực các kế hoạch công tác xây dựng cơ quan văn hoá**

- Tiếp tục củng cố, xây dựng và hoàn thiện hơn năm học trước về các tiêu chí xây dựng “*Nhà trường đạt chuẩn văn hoá*” để PGD quận Thanh Xuân kiểm tra xem xét và công nhận danh hiệu.

- 100% gia đình CB, VC được công nhận “*Gia đình đạt chuẩn văn hoá*”

- Nhà trường: Được công nhận “*Nhà trường đạt chuẩn văn hoá*” giai đoạn 2023-2027.

Trên đây là Kế hoạch hoạt động xây dựng “*Nhà trường đạt chuẩn văn hoá*” của Trường mầm non Bình Minh giai đoạn 2023-2027. Yêu cầu toàn thể CBGVNV nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình triển khai, nếu có các vấn đề phát sinh, Ban chỉ đạo sẽ tiếp thu và có những điều chỉnh hợp lí.

**Nơi nhận:**

- CB-BGH trường: b/c;
- Các tổ CM: để t/h;
- Lưu VT.

**TRƯỞNG BCD - HIỆU TRƯỞNG**

**Lê Thị Phương Hảo**

## PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ BAN CHỈ ĐẠO

TT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC DANH	NHIỆM VỤ
1.	Lê Thị Phương Hào	Hiệu trưởng Trưởng ban	Chỉ đạo chung; Tổ chức phổ biến: Điều lệ công đoàn, Luật Khiếu nại, Tố cáo, Luật Viên chức, Luật GD sửa đổi 2005, Luật phòng, chống bạo lực gia đình, Luật Lao động, Luật an ninh mạng, Luật phòng chống tham nhũng, Luật giáo dục năm 2019. Tổ chức chấm điểm, rà soát, đánh giá mức độ các tiêu chí.
2.	Tường Minh Hường	P.HT-CT CD Phó ban	Xây dựng kế hoạch và hoàn thiện hồ sơ đăng ký ‘Nhà trường đạt chuẩn văn hóa’. Phối hợp tổ chức phổ biến: Điều lệ công đoàn, Luật Khiếu nại, Tố cáo, Luật Viên chức, Luật GD sửa đổi 2005, Luật phòng, chống bạo lực gia đình, Luật Lao động, Luật an ninh mạng, Luật phòng chống tham nhũng, Luật giáo dục năm 2019. Tham gia chấm điểm, rà soát, đánh giá mức độ các tiêu chí.
3.	Thái Ngọc Lan	Bí thư Chi đoàn Thư ký	Phối hợp tuyên truyền các công văn, chỉ đạo, luật hiện hành. Tham gia chấm điểm, rà soát, đánh giá mức độ các tiêu chí. Tổng hợp văn bản, biểu điểm.
4.	Nguyễn Thị Hằng	Trưởng Ban TTND Ủy viên	Phối hợp tuyên truyền các công văn, chỉ đạo, luật hiện hành. Tham gia chấm điểm, rà soát, đánh giá mức độ các tiêu chí.
5.	Nguyễn Thị Thu Huyền	TT tổ bếp Ủy viên	Phối hợp tuyên truyền các công văn, chỉ đạo, luật hiện hành. Tham gia chấm điểm, rà soát, đánh giá mức độ các tiêu chí.