

Số: 140 /KH-PGDĐT

Thanh Xuân, ngày 16 tháng 3 năm 2023

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ của phụ nữ Ngành Giáo dục và Đào tạo quận Thanh Xuân năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 27/02/2023 của UBND thành phố Hà Nội về thực công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2023;

Căn cứ Kế hoạch số 605/KH-SGDĐT ngày 11/3/2022 của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 644/KH-SGDĐT ngày 13/3/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội năm 2023;

Phòng Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) quận Thanh Xuân xây dựng Kế hoạch Hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2023 như sau:

#### I. MỤC TIÊU

##### 1. Mục tiêu chung

Triển khai đồng bộ và có hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới;

Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, góp phần vào sự phát triển bền vững của Thủ đô và đất nước;

Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp học, trình độ đào tạo và các cấp quản lý giáo dục nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Đưa công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới của ngành giáo dục đi vào thực chất, hiệu quả;

Triển khai thực hiện Đề án 938 “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2022-2027” của Thủ tướng chính phủ; phát huy nội lực, vai trò chủ động của phụ nữ trong ứng phó và tham gia giải quyết có hiệu quả một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ và trẻ em.

##### 2. Mục tiêu cụ thể



2.1. Mục tiêu 1: Tiếp tục đảm bảo các vấn đề về giới, bình đẳng giới được đưa lồng ghép vào chương trình giảng dạy, các hoạt động ngoài giờ lên lớp, ngoại khóa trong các cơ sở giáo dục.

2.2. Mục tiêu 2: 100% các cơ sở giáo dục tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia giải quyết các vấn đề xã hội, các điểm nóng, các vụ xâm hại, bạo lực phụ nữ và trẻ em.

2.3. Mục tiêu 3: Tiếp tục duy trì tỷ lệ nữ tham gia các vị trí quản lý, lãnh đạo trong các cơ sở giáo dục, các cơ quan quản lý nhà nước về giáo dục.

a) Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ cơ sở giáo dục phổ thông có nữ quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo, quản lý đạt 90%;

b) Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ nữ công chức, viên chức trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các đơn vị được đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực đạt 90% tổng số nữ công chức, viên chức quy hoạch;

c) Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tổng số công chức, viên chức có trình độ thạc sĩ đạt ít nhất 70%; tỷ lệ nữ tiến sĩ trên tổng số tiến sĩ đang công tác trong các cơ sở giáo dục đạt 50%;

2.4. Mục tiêu 4: Công tác thông tin, truyền thông

Thực hiện đạt 100% Cổng thông tin điện tử/website của các cơ sở giáo dục và cơ quan quản lý giáo dục các cấp có chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới hàng quý.

2.5. Mục tiêu 5: Tăng cường năng lực bộ máy quản lý nhà nước về bình đẳng giới

Tiếp tục tổ chức tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động liên quan tới nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho các thành viên Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các đơn vị.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền**

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Tạo cơ hội cho phụ nữ tham gia hoạch định các chính sách vĩ mô, góp phần cải thiện điều kiện sống và làm việc, nâng cao sức khỏe và phát huy trí tuệ, năng lực của phụ nữ trên các lĩnh vực của đời sống xã hội; bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trên các lĩnh vực chính trị, xã hội;

- Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp, triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ;

- Tiếp tục quan tâm bố trí, sử dụng cán bộ nữ nhằm nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị, cơ sở giáo dục và đào tạo.

## **2. Xây dựng và hướng dẫn các nội dung về bình đẳng giới và thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới**

- Tham mưu nghiên cứu, xây dựng nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản vào giảng dạy trong các cấp học;

- Đổi mới chương trình giáo dục và đào tạo, phương pháp giảng dạy theo hướng tinh giản, hiện đại, thiết thực; chú trọng các kỹ năng mềm cho người học;

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, cán bộ y tế trong trường học về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới; phòng chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em; lồng ghép đưa nội dung bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong các cấp học và tổ chức giảng dạy nội dung này theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

## **3. Tăng cường cung cấp thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chính sách và kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới tại đơn vị**

- Triển khai hiệu quả công tác truyền thông về bình đẳng giới việc thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn quận trên cơ sở Kế hoạch 331/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND thành phố Hà Nội và Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 27/01/2022 của UBND thành phố Hà Nội về việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2022-2026; Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 16/3/2023 của UBND quận về thực hiện công tác trẻ em và bình đẳng giới quận Thanh Xuân năm 2023.

- Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho trẻ em, học sinh, sinh viên đáp ứng mục tiêu của Đề án “Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011- 2030”;

- Tiếp tục tuyên truyền giới thiệu các mô hình tiêu biểu, nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong các đơn vị, trường học và cộng đồng, thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới;

- Tiếp tục tăng cường tổ chức các hoạt động truyền thông trong các đợt cao điểm, ngày Lễ hàng năm như: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới” (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12);

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và nền tảng số, đa dạng hóa các loại hình, sản phẩm trong công tác truyền thông về bình đẳng giới. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt.



**4. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc**

- Tiếp tục tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

- Tiếp tục mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em. Thúc đẩy bình đẳng giới trong các hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình, tại nhà trường và cộng đồng. Chú trọng tuyên truyền, nâng cao chất lượng công tác bình xét, công nhận danh hiệu “Gia đình văn hóa”; “Đơn vị văn hóa” nhân rộng các mô hình: “Gia đình văn hóa tiêu biểu”, “Ông bà mẫu mực, con cháu thảo hiền”, “Gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”, gia đình không bạo lực, các câu lạc bộ nam giới nói không với bạo lực,...;

- Tiếp tục triển khai Kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31/5/2019 thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025” theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 103/KH-CDN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường; đẩy mạnh việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan;

- Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ;

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

**5. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới**

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025”; đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục

2019; thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn của giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ;

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ quản lý nữ;

- Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

### **6. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Triển khai các chương trình bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, giáo viên, cán bộ y tế; nữ lãnh đạo quản lý trong đó chú trọng bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới, tăng cường phòng, chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em;

- Lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các bài giảng, đưa nội dung bình đẳng giới vào các hoạt động ngoài giờ lên lớp, các hoạt động ngoại khóa của nhà trường;

- Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới;

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Giáo dục và Đào tạo**

- Căn cứ kế hoạch chung của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Ngành Giáo dục và Đào tạo và của Sở GDĐT Hà Nội và các văn bản hướng dẫn của cơ quan Nhà nước cấp trên, phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng và triển khai Kế hoạch tới 100% các cơ sở giáo dục;

- Tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, cán bộ y tế trong trường học về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới, tăng cường phòng, chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em;

- Chỉ đạo lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các bài giảng, đưa nội dung bình đẳng giới vào các hoạt động ngoài giờ lên lớp, các hoạt động ngoại khóa của nhà trường;

- Chỉ đạo cơ sở giáo dục tiếp tục quan tâm triển khai mô hình phòng tư vấn, tổ tư vấn học đường, tăng cường hoạt động tư vấn tâm lý cho học sinh, chú trọng các hoạt động chăm sóc sức khỏe phù hợp theo từng nhóm tuổi học sinh;

- Tổ chức triển khai, thực hiện Kế hoạch tại đơn vị và các cơ sở giáo dục theo địa bàn quản lý;



- Thành lập đoàn và tổ chức kiểm tra hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn;
- Hướng dẫn các cơ sở giáo dục trên địa bàn tổ chức và triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới;
- Phối hợp với Hội liên hiệp phụ nữ quận, huyện, thị xã tổ chức các lớp tập huấn về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho các cơ sở giáo dục trên địa bàn.

## 2. Đối với các cơ sở giáo dục

- Căn cứ kế hoạch chung của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội, Sở GDĐT Hà Nội, phòng GDĐT quận và các văn bản hướng dẫn của cơ quan nhà nước cấp trên, xây dựng và triển khai Kế hoạch tại đơn vị;
- Tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, cán bộ y tế trong trường học về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới, tăng cường phòng, chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em;
- Lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các bài giảng, hoạt động giáo dục, đưa nội dung bình đẳng giới vào các hoạt động ngoài giờ lên lớp, các hoạt động ngoại khóa của nhà trường;
- Tiếp tục quan tâm triển khai mô hình phòng tư vấn, tổ tư vấn học đường, tăng cường hoạt động tư vấn tâm lý cho học sinh, chú trọng các hoạt động chăm sóc sức khỏe phù hợp theo từng nhóm tuổi học sinh;
- Thực hiện chế độ Báo cáo kết quả về phòng Giáo dục và Đào tạo quận trong tháng 11/2023.

Trên đây là Kế hoạch Hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2023 của ngành Giáo dục và Đào tạo quận Thanh Xuân, phòng GDĐT yêu cầu Ban vì sự tiến bộ phụ nữ Ngành, Ban vì sự tiến bộ phụ nữ của các cơ sở giáo dục trên địa bàn quận xây dựng Kế hoạch chi tiết triển khai tại đơn vị./.

### Nơi nhận:

- Phòng TCCB Sở GDĐT;
- Các cơ sở giáo dục trên địa bàn;
- Lưu: VT.

**TRƯỞNG PHÒNG**



**Phạm Gia Hữu**